

PLAN AGRUPADO DE FORMACIÓN 2026

DIPUTACIÓN DE GUADALAJARA

ACCIÓN FORMATIVA: “Diversidad, equidad e inclusión en una Administración Pública moderna -2026”

DÍAS: 13, 14, 16 y 17 de abril de 2026

DURACIÓN: 20 horas lectivas

HORARIO: 9:00 a 14:00 horas.

LUGAR IMPARTICIÓN: AULA FORMACIÓN CENTRO SAN JOSÉ

PONENTE: Rosa Doñate Artero

PROGRAMA

Lunes 13 de abril.

Bloque 1. Fundamentos de la Igualdad de género.

- Breve introducción a la normativa en materia de igualdad.
- Las dos caras de la moneda: cambios legislativos y cambios sociales.
- Los Planes de Igualdad en la Administración Pública: Normativa, función y aplicación.
- Conceptos Básicos en materia de Igualdad.
- Ideas clave de la conciliación:
 - conciliación: herramienta para la igualdad real de hombres y mujeres. Políticas de conciliación.
 - Corresponsabilidad familiar.
 - Equidad salarial.
- Comunicación no sexista: la invisibilidad de las mujeres en el lenguaje. El uso sexista del lenguaje. Recomendaciones para un uso no sexista del lenguaje. Estrategias gramaticales. Uso no sexista del lenguaje en las titulaciones y profesiones. Uso del lenguaje en la red.

Martes 14 de abril.

Bloque 2. Introducción a la diversidad, equidad e inclusión.

- Conceptos básicos de diversidad, equidad e inclusión.
- La importancia de la DEI en el contexto empresarial actual.
- Beneficios de una cultura inclusiva para las personas y para la organización.

Bloque 3. Sesgos inconscientes y estereotipos.

- Qué son los sesgos inconscientes y cómo se forman.
- Tipos de sesgos más frecuentes en el ámbito laboral.
- Influencia de los sesgos en la toma de decisiones, la evaluación del desempeño y las relaciones profesionales.
- Identificación de estereotipos de género, edad, origen, capacidades, orientación, nivel socioeconómico, etc.

Bloque 4. Comunicación y lenguaje inclusivo.

- El papel del lenguaje en la construcción de la cultura corporativa.
- Comunicación respetuosa y no discriminatoria.
- Principios básicos del lenguaje inclusivo.
- Estrategias prácticas para una comunicación inclusiva en el entorno laboral.

Jueves 16 de abril.

Bloque 5. Microagresiones y conductas excluyentes.

- Qué son las microagresiones y cómo se manifiestan.
- Impacto emocional y organizativo de las microagresiones.
- Identificación de situaciones habituales en la empresa.
- Buenas prácticas para prevenir y corregir conductas excluyentes.

Bloque 6. Acoso laboral y acoso sexual.

- Diferencias entre conflicto, conducta inapropiada y acoso.
- Tipos de acoso laboral (mobbing) y acoso sexual.
- Consecuencias personales, organizativas y legales.
- Papel de la empresa en la prevención y actuación ante el acoso.
- Responsabilidad individual y colectiva.

Viernes 17 de abril.

Bloque 7. Diversidad en la empresa.

- Diversidad generacional.
- Neurodiversidad.
- Diversidad cultural y socioeconómica.
- Ajustes razonables y trato equitativo.

Bloque 8. Compromiso y corresponsabilidad.

- La responsabilidad individual en la construcción de entornos inclusivos.
 - Buenas prácticas corporativas en DEI.
 - Definición de compromisos aplicables al puesto de trabajo.
-